

MEDEDELING OVER PENSIOENPREMIE EN OVER REISKOSTENVERGOEDINGEN WOON WERK

Pensioenpremie vanaf juli 2009

Om de financiële positie op peil te brengen verhoogt het ABP de pensioenpremie. Het VUT-fonds verlaagt de overgangspremie VPL aangezien de FPU uitkeringen op 1 januari niet zijn geïndexeerd.

De nieuwe premiepercentages vanaf 1 juli 2009:

Premie ABP Pensioen/NP:	6,6% (was 6,3%)
Overgangspremie VPL:	2,4% (was 2,6%)

Reiskostenvergoeding vanaf september 2009

Met de centrales van overheidspersoneel zijn aanvullende afspraken gemaakt over de reiskostenvergoedingen voor het woon-werkverkeer. Hieronder staat een korte uitleg van de afspraken, die op 1 september 2009 ingaan.

Kilometervergoeding van en naar de opstapplaats van het openbaar vervoer

Veel ambtenaren maken voor het woon-werkverkeer gebruik van het openbaar vervoer en gaan met eigen vervoer (fiets, auto, lopend etc.) naar of van de opstapplaats van het openbaar vervoer. Voor dat eigen vervoer heeft u vanaf 1 september 2009 recht op een tegemoetkoming van € 0,05 per kilometer als de afstand tot de opstapplaats meer dan 1 kilometer bedraagt. De stallingkostenvergoeding komt daarmee te vervallen (zie verderop). Bij een vast reispatroon ontvangt u een vast bedrag per maand. Het bedrag wordt berekend op basis van uw gereisde kilometers op 214 reisdagen per jaar, maar bedraagt maximaal € 47,44 per maand. Hebt u geen vijfdaagse reisweek, dan wordt het bedrag naar evenredigheid berekend. Bij een wisselend reispatroon ontvangt u een tegemoetkoming per gereisde dag.

Uw werkgever bepaalt de afstand met een routeplanner op basis van postcodes. Als dat niet mogelijk is, beslist uw werkgever over het aantal kilometers. Omdat deze reiskilometers belastingvrij vergoed mogen worden tot maximaal € 0,19 per kilometer mag u deze salderen met kilometervergoedingen voor dienstreizen of aanvullen via de IKAP-regeling rijkspersoneel.

Reist u aan beide kanten van uw woon-werktraject met eigen vervoer en krijgt u daarvoor de kilometervergoeding? Dan heeft u geen recht op verstrekking of vergoeding van de zones voor het op de trein aansluitende openbaar vervoer. Maakt u uitsluitend aan één kant van het traject gebruik van eigen vervoer, dan heeft u voor de andere kant van het traject wel recht op (een vergoeding voor) de aansluitende openbaarvervoerzones.

Als uw werkgever u een openbaarvervoerkaart heeft verstrekt, kunt u niet zomaar overstappen op de tegemoetkoming per kilometer. Om het aantal zones te verminderen, moet u het abonnement aanpassen of opzeggen. De voorwaarden hiervoor kunnen per vervoerbedrijf verschillen.

Vervallen van de vergoeding van stallingkosten

Met ingang van 1 september 2009 vervalt de vergoeding voor de stallingkosten van een fiets. Stallingkosten die u voor 1 september 2009 heeft gemaakt - ook als deze vooruitbetaald zijn voor de periode na 1 september 2009 - komen nog voor vergoeding in aanmerking. Dit geldt ook als u vanaf 1 september gebruikmaakt van uw recht op de tegemoetkoming per kilometer. Bij het einde van uw dienstverband stopt de vergoeding en verreken uw werkgever de vergoede stallingkosten die betrekking hebben op de periode die ligt na uw laatste werkdag.

Afwisselend gebruik van fiets en auto

Tot 1 september 2009 komt u alleen in aanmerking voor de hoge tegemoetkoming (sinds 1-1-2009 € 0,16) per kilometer, als u de gehele afstand van de woning naar uw werk op alle reisdagen met de fiets aflegt. Veel ambtenaren pakken echter niet op alle dagen de fiets. De andere dagen gaan zij met de auto of ander eigen vervoer. Als er doelmatig openbaar vervoer beschikbaar is, heeft u in die situatie op dit moment slechts recht op de lage tegemoetkoming per kilometer (van € 0,05), ook op de dagen dat u met de fiets reist.

Vanaf 1 september 2009 ontvangt u voor de fietskilometers de hoge tegemoetkoming en voor de kilometers met ander eigen vervoerde lage. Bij een vast reispatroon ontvangt u een vast bedrag per maand, gebaseerd op 214 reisdagen per jaar bij een vijfdaagse reisweek en naar evenredigheid bij een andere reisweek. De hoge tegemoetkoming is maximaal € 315,82 per maand en de lage € 47,44 per maand. Deze maximumbedragen worden naar evenredigheid toegepast op het gemiddelde aantal fietsdagen en het gemiddelde aantal reisdagen met ander eigen vervoer. Bij een wisselend reispatroon ontvangt u een tegemoetkoming per gereisde dag.

U moet wel aangeven hoeveel dagen per week u met de fiets naar het werk komt. Uw werkgever heeft hiervoor een model fietsverklaring. Uw werkgever mag er op rekenen dat u in overeenstemming met uw verklaring handelt. Het staat uw werkgever uiteraard vrij om hierop (steekproefsgewijs) te toetsen.

Om de administratieve lasten te beperken kan uw werkgever van u verlangen dat u uw keuze (hoeveel dagen met de fiets, hoeveel met ander eigen vervoer) niet vaker dan één keer per jaar maakt.

Voor vragen: raadpleeg Rijksweb Personeel of uw eigen (personele) helpdesk.