

**Datum**  
25 mei 2007

**Kenmerk**  
2007-0000159013

**Onderdeel**  
DGMOS/POIR/P

**Inlichtingen**  
Zie slotopmerkingen  
T  
F

**Blad**  
1 van 6

**Aantal bijlagen**  
3

**Bezoekadres**  
Schedeldoekshaven  
200  
2511 EZ Den Haag

**Postadres**  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

**Internetadres**  
[www.minbzk.nl](http://www.minbzk.nl)

<b>Aan</b>	de Ministers
<b>Onderwerp</b>	Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk 2007-2010
<b>Doelstelling</b>	verstrekken van informatie
<b>Juridische grondslag</b>	n.v.t.
<b>Relaties met andere circulaire's</b>	2 maart 2006, nr. 2006- 0000067943
<b>Ingangsdatum</b>	heden
<b>Geldig tot</b>	nadere berichtgeving

**Datum**  
25 mei 2007

**Kenmerk**  
2007-0000159013

**Blad**  
2 van 6

## I. Inleiding

Op 25 mei 2007 heb ik met de centrales van overheidspersoneel een overeenkomst gesloten over de arbeidsvoorwaarden en andere personeelsaangelegenheden in de sector Rijk voor de contractperiode 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010. Een afschrift van deze overeenkomst is als bijlage 1 bij deze circulaire gevoegd. De formalisering en uitwerking van de overeenkomst is ter hand genomen. Met deze circulaire informeer ik u over de inhoud van de gesloten overeenkomst.

## II. Arbeidsvoorwaardenovereenkomst CAO Rijk 2007-2010

In dit onderdeel wordt zoveel mogelijk de indeling van de overeenkomst aangehouden.

### Inkomensontwikkeling

#### *Verhoging van de salarisbedragen met de nominale eindejaarsuitkering*

De nominale eindejaarsuitkering vervalt met ingang van 1 december 2006. Daarvoor in de plaats worden de bestaande salarisbedragen van het BBRA 1984 met ingang van 1 januari 2007 verhoogd met € 91,25 en vervolgens, zie hierna, met 2,3%. Het bedrag van € 91,25 is door partijen vastgesteld, door het bestaande bedrag van de nominale eindejaarsuitkering van € 1100 te verhogen met de in het akkoord afgesproken € 100 en die € 1200 vervolgens terug terekenen tot een maandelijks salarisbedrag exclusief vakantie-uitkering (8%) en exclusief de procentuele eindejaarsuitkering (1,6%).

Samen met de vakantie-uitkering (€ 7,30) en eindejaarsuitkering (€ 1,46) resulteert deze berekening in een bedrag van € 100,01 (op jaarbasis € 1200,12).

De salarissystemen zullen de herrekening met terugwerkende kracht tot 1 december 2006 toepassen, waarmee de reservering voor de nominale eindejaarsuitkering ongedaan zal worden gemaakt. Is het dienstverband van een werknemer na 1 december 2006 beëindigd, dan is de nominale eindejaarsuitkering al uitbetaald. De herrekening kan dan in een negatief berekeningsresultaat resulteren. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling, dat tot terugvordering wordt overgegaan.

#### *Procentuele salarisverhoging*

De bestaande salarisbedragen van het BBRA 1984 worden met ingang van 1 januari 2007 met 2,3% (na de verhoging met € 91,25), per 1 april 2008 met 2% en per 1 april 2009 met 2% verhoogd.

In bijlage 2 van deze circulaire treft u de overzichten van de salarisschalen aan.

De salarisbedragen voor ministers en staatssecretarissen, thans respectievelijk € 9610,50 en € 9014,91 wijzigen op overeenkomstige wijze als de salarisbedragen voor de sector Rijk, als volgt:

	1-1-2007	1-4-2008	1-4-2009
minister:	9924,89	10123,39	10325,86
staatssecretaris:	9315,60	9501,91	9691,95



**Datum**  
25 mei 2007

**Kenmerk**  
2007-0000159013

**Blad**  
3 van 6

### *Verhoging van de procentuele eindejaarsuitkering*

De procentuele eindejaarsuitkering wordt in vier jaar zodanig verhoogd, dat in het jaar 2010 sprake is van een volledige 13<sup>e</sup> maand. Aangezien de eindejaarsuitkering wordt berekend over de periode beginnend met de maand december, worden de percentages jaarlijks met ingang van 1 december als volgt verhoogd:

1-12-2006: van 1,6% naar 2,8%

1-12-2007: van 2,8% naar 4,0%

1-12-2008: van 4,0% naar 5,4%

1-12-2009: van 5,4% naar 8,3%

De eindejaarsuitkering wordt jaarlijks uitbetaald in de maand november.

### *Aanpassing van toelagen, vergoedingen en dergelijke*

Toelagen die zijn toegekend met toepassing van het BBRA 1984 en toelagen die krachtens een overgangsregeling van het BBRA nog van toepassing zijn, dienen in het algemeen in verband met de algemene salarisverhogingen te worden verhoogd. Veelal vinden de verhogingen automatisch plaats doordat de toelagen gerelateerd zijn aan de (verhoogde) salarisbedragen, bijvoorbeeld de toelage onregelmatige dienst.

Vindt automatische aanpassing niet plaats, zoals bij de vaste toelage onregelmatige dienst, en komt de toelage wel in aanmerking voor aanpassing met de algemene salarisherziening, dan dient een verhoging te worden toegepast van 2,3% per 1 januari 2007, 2% per 1 april 2008 en 2% per 1 april 2009.

Ten slotte zijn er toelagen die geen aanpassing behoren te ondergaan, bijvoorbeeld op grond van hun aard of op grond van de desbetreffende toekenningbeschikking, en dus ongewijzigd blijven.

In verband met de algemene salarisverhogingen op 1 januari 2007, 1 april 2008 en 1 april 2009 worden de volgende bedragen aangepast:

Toelage	Was:	Wordt:		
	1-1-2006	1-1-2007	1-4-2008	1-4-2009
EHBO-toelage (artikel 13 overgangsregeling BBRA 1984)	9,17	9,38	9,57	9,76
Vergoeding privé-ruimte (artikel 7 van de Raamregeling Telewerken)	65,47	66,98	68,32	69,69
Vaste toelage ORD (artikel 7 van het Besluit personenchauffeurs Rijksdienst)	138,17	141,35	144,18	147,06
Minimale vakantie-uitkering (artikel 21 BBRA)	139,96	143,18	146,04	148,96
Tegemoetkoming verhuiskosten (artikel 10 van het Tijdelijk besluit sociaal flankerend beleid sector Rijk 2004)	13.285,82	13.591,39	*	*

\* Het tijdelijk besluit sociaal flankerend beleid sector Rijk 2004 vervalt op 1-1-2008.

### *Uitbetaling*



**Datum**  
25 mei 2007

**Kenmerk**  
2007-0000159013

**Blad**  
4 van 6

De genoemde inkomensmaatregelen worden in juni in de salarissystemen verwerkt.

#### *Doorwerking naar uitkeringen en pensioenen*

Zowel de salarisverhoging als de verhoging van de eindejaarsuitkering hebben een algemeen karakter en werken daarom door naar alle voor 1 januari 2007 ingegane ontslaggebonden uitkeringen, zoals de wachtgeldten op basis van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de uitkeringen op basis van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Rijk. Met Loyalis Maatwerkadministraties (de nieuwe uitvoerder van de regelingen) vindt overleg plaats over de precieze uitvoering van de aan te passen uitkeringen.

De verhogingen van het salaris en de eindejaarsuitkering zijn pensioengevend. Een in de periode december 2006 tot en met mei 2007 vastgesteld pensioengevend inkomen wordt niet herrekend. Het is aan het bestuur van het ABP om te bepalen of en in welke mate de pensioenen, op basis van de gemiddelde salarismwijzigingen in de verschillende overheidssectoren, worden geïndexeerd.

#### **Beperking buitengewoon verlof**

Sinds 16 november 2001 is het buitengewoon verlof bij wet geregeld in de Wet Arbeid en Zorg. De toen geldende bepalingen in het Algemeen Rijksambtenarenreglement zijn waar nodig in overeenstemming met deze wet gebracht. Verschillen die in het kader van het arbeidsvoorwaardenoverleg tot stand waren gekomen en voor de ambtenaar gunstiger waren dan het wettelijke minimum, zijn daarbij gehandhaafd. Deze verschillen hadden betrekking op de duur van het verlof, de mate van behoud van bezoldiging of op de omstandigheid waarvoor het verlof werd verleend.

Binnen de zekerheid die de Wet Arbeid en Zorg biedt, wordt met ingang van 2008 gekozen voor versoering van een deel van het buitengewoon verlof ten gunste van de primaire arbeidsvoorwaarden.

#### **Overige afspraken**

##### *Vergoedingen woon-werkverkeer*

In het kader van het project 'Vervoersmanagement', waarin onder meer nieuwe vervoersvoorzieningen voor de ambtenaren in de sector Rijk worden ontwikkeld zullen de mogelijkheden van een adequate regeling voor het woon-werkverkeer worden onderzocht, waarbij in het bijzonder aandacht zal worden gegeven aan werknemers die gebruik maken van de fiets voor het woon-werkverkeer. Dit betekent dat de thans geldende vergoedingen voor het woon-werkverkeer vooralsnog niet wijzigen. Daarnaast zal het intrekken van de zgn. salderingsregeling, die het mogelijk maakt om fiscaal bovenmatige vergoedingen van meer dan € 0,19 per kilometer te middelen met vergoedingen van minder dan € 0,19 per kilometer, tot nader order worden uitgesteld.



### *Verruiming IKAP*

Bedrijfsfitness die voldoet aan de fiscale voorwaarden, zal als belastingvrije bestemmingsmogelijkheid worden opgenomen in artikel 6, tweede lid, van de IKAP-regeling rijks personeel. Onder bedrijfsfitness wordt in dit verband verstaan conditie- of krachttraining van werknemers, die georganiseerd of geïnitieerd wordt door de werkgever en die plaatsvindt onder deskundig toezicht. De verstrekking of vergoeding van bedrijfsfitness is onbelast als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

1. De deelname staat open voor 90% of meer van alle werknemers (of 90% of meer van alle werknemers met dezelfde arbeidsplaats als die niet is gelegen in de woning van een van deze werknemers).
2. De bedrijfsfitness vindt plaats op een van de volgende wijzen:
  - a. op de werkplek of op een vaste locatie die de werkgever heeft aangewezen. De vaste locatie moet gelden voor alle werknemers met dezelfde arbeidsplaats en mag niet in de woning van een van deze werknemers zijn;
  - b. in een fitnesscentrum dat de werkgever voor alle werknemers heeft aangewezen;
  - c. voor de bedrijfsfitness heeft de werkgever een overeenkomst met één fitnesscentrum afgesloten op grond waarvan de werknemers kunnen fitnessen in elke vestiging van dat fitnessbedrijf.

Heeft de werkgever meer dan een vestiging dan gelden de twee laatstgenoemde mogelijkheden per vestiging.

Onderzocht zal worden of er mogelijkheden zijn de IKAP-regeling uit te breiden met andere (fiscale) faciliteiten.

### **III. Overige onderwerpen**

Voor de onderwerpen van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst, die niet in deze circulaire zijn toegelicht, verwijs ik u naar de tekst van de overeenkomst.

Diverse onderdelen van de overeenkomst vergen nadere uitwerking, u ontvangt daarover te gelegener tijd meer informatie.

### **IV. Slotopmerkingen**

Zodra de formalisering van de overeengekomen maatregelen tot stand is gekomen, zal ik u daarover informeren. Vooruitlopend daarop verzoek ik u om zo nodig vast uitvoering te geven aan de in deze circulaire genoemde maatregelen.



**Datum**  
25 mei 2007

**Kenmerk**  
2007-0000159013

**Blad**  
6 van 6

Over de verschillende onderwerpen in deze circulaire of uit het akkoord kunt u nadere inlichtingen verkrijgen bij onderstaande personen:

- Loongebouw, arbeidsmarkt en loonontwikkeling	Coen Terbrack	070 426 7514	Coen.Terbrack@minbzk.nl
- Vernieuwing Rijk	John van Baarle	070 426 7661	John.Baarle@minbzk.nl
- Doorwerking naar uitkeringen en pensioenen - Boven- en nawettelijke WW	Wilmar Hagg	070 426 7663	Wilmar.Hagg@minbzk.nl
- Beperking buitengewoon verlof	Nelly Riksen	070 426 6450	Nelly.Riksen@minbzk.nl
- Inkomensontwikkeling	Bauke Vlas	070 426 6985	Bauke.Vlas@minbzk.nl
- Vergoedingen woon-werkverkeer - Verruiming IKAP	Paul Rimmelzwaan	070 426 6595	Paul.Rimmelzwaan@minbzk.nl

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,  
voor deze,  
de directeur-generaal Management Openbare Sector,

R.I.J.M. Kuipers

