

CAO-akkoord sector Rijk en gevolgen voor de Salarisberekeningen per februari 2006.

Algemeen.

Door ondertekening van het arbeidsvoorwaardenakkoord door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de verschillende vakorganisaties is een nieuwe CAO voor de sector Rijk tot stand gekomen. De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

In de maand februari 2006 worden de financiële gevolgen van de nieuwe CAO in de salarissen verwerkt.

Het betreft de onderstaande onderwerpen welke direct gevolgen hebben voor uw salarisberekening.

Voor de volledige tekst van het Arbeidsvoorwaardenakkoord verwijst ik u naar de internetsite van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (www.minbzk.nl onder het kopje Overheidspersoneel).

Verhoging van de salarissen.

Met ingang van 1 januari 2006 worden de salarisbedragen met 2% verhoogd. De verhoogde salarisbedragen worden vanaf deze maand met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 toegepast.

Als gevolg van deze salarisverhoging zullen ook diverse berekeningsbases (o.a. voor overwerk en onregelmatige dienst) worden verhoogd. Voor zover van toepassing zal er ook een herrekening van deze looncomponenten plaatsvinden.

Een totaal-overzicht van de nieuwe salarisbedragen (bijlage 1 van het BBRA'84) kunt u op korte termijn vinden op de intranetsite van uw werkgever of op de internetsite van IVOP/OOG (www.ivop.nl).

Eindejaarsuitkering.

De procentuele eindejaarsuitkering wordt met ingang van 1 januari 2005 verhoogd van 0,8% naar 1,6%.

In de maand februari 2006 wordt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2005 de procentuele eindejaarsuitkering herrekend en wordt het verschil over het jaar 2005 uitbetaald.

De verhoging over januari 2006 wordt opgenomen in de opbouw over 2006.

Ook de nominale eindejaarsuitkering wordt verhoogd. De verhoging van de nominale eindejaarsuitkering gaat in per 1 januari 2006. De verhoging wordt toegevoegd aan de opbouw.

Voor het jaar 2006 is het bedrag bepaald op € 1.000,= (was in 2005: € 550,56). Met ingang van het jaar 2007 is het bedrag vastgesteld op € 1.100,=. Dit bedrag zal vanaf 2007 aangepast worden met het algemene percentage van de salarisverhogingen.

De eindejaarsuitkering (procentueel en nominaal) wordt voortaan in de maand november van elk jaar uitbetaald.

Omdat in het akkoord is opgenomen dat in november 2006 toch over een vol jaar de procentuele eindejaarsuitkering betaald moet worden (op basis van 1,6% op jaarbasis) is voor het jaar 2006 afgesproken dat gedurende de maanden januari 2006 tot en met november 2006 een percentage geldt van 1,75% en vanaf 1 december 2006 dan het afgesproken percentage van 1,6% op jaarbasis.

Ten aanzien van de nominale eindejaarsuitkering is afgesproken dat de maandelijkse reservering in de maanden januari 2006 t/m november 2006 bepaald is op € 90,91. Hierdoor krijgt u -zoals in het akkoord is afgesproken- in november 2006 het jaarbedrag van € 1.000,= uitbetaald (11 x € 90,91 = € 1.000,01).

Vanaf 1 december 2006 is de maandelijkse reservering dan € 91,67 zodat u in november 2007 dan € 1.100,= uitbetaald krijgt (12 x 91,67 = € 1.100,04).

Eenmalige uitkering in verband met het vervallen van de BTZR.

Met ingang van 1 januari 2006 is de tegemoetkoming in de ziektekosten op grond van de BTZR-regeling vervallen. In de CAO is afgesproken dat in de maand februari 2006 als compensatie een eenmalige uitkering van € 450,= bruto uitbetaald wordt aan werknemers die in de maand december 2005 recht hadden op een tegemoetkoming BTZR voor hun partner. De omvang van de eenmalige uitkering wordt wel aangepast met de taakomvangfactor die op 1 december 2005 van toepassing was. Over de uitkering worden de reguliere sociale premies etc. ingehouden. De loonheffing vindt plaats op basis van het bijzonder tarief.

Neemt u bij vragen contact op met de personeels- of de salarisadministratie van uw werkgever.